

キャスト

- ・パワハラを恐れるあまり部下の指導がうまくいかない部長
- ・激しい気質の工場長

〇〇のやつまたクレームか・・・こないだ叱りつけたら仕事休んだからなあ・・・

部長：おい！〇〇くん 納期の件で〇〇鉄鋼の部長からクレームだ。

〇〇部下：え？本当ですか？

部長：納期の件はどうなってるんだ？ペナルティも要求してきているぞ。

〇〇部下：その件は〇〇鉄鋼の担当の人に伝えて、承諾をもらってますが・・・

部長：そうか・・・先方の担当者には承諾をもらってたのか・・・それなら向こうの伝達ミスか・・・しかし、納期が遅れそうなら、分かった時点で報告相談をしてもらわないと困るなあ・・・先方の勘違いもあったと思うがまずはお詫びに行ってきたくれ。そして、今日は残業して少しでも早く納品しよう。

作業シーンで△△がヘルメットのあごひもをきちんとしていない。

部長：△△君、いつも言ってるけどあごひもをきちんと締めなきゃダメだよ。頼むよ。

部下：はいはいはい。わかりましたよ。（生意気な態度で）

部長：工場長ちょっと、さっき私も注意したが△△があごひもをきちんと締めてないみたいだ。何回か注意しているんだけどな。たまにチェックをしておいてくれよな・・・

工場長：おい△△！コラ！お前、あごひも！部長に何度も注意されてるらしいじゃないか！馬鹿野郎！大怪我したらどうするんだ！お前の身に何かあったら俺の責任なんだぞ！すぐあごひもきちんと締めろ！（バシッと何度もヘルメットを叩く）

俺の監督が行き届いていなかったのも悪いが・・・自分の身は自分で守れよ！
お前の身に危険が及ぶのを心配して言ってるんだ！分かったか！！

部下：はい！これからはきちんとします。（真摯に受け止める感じで）

部長はハラスメントを恐れるあまり適切な指導ができていない。

工場長は声を荒げヘルメットを叩く等、一見パワハラのようなのだが、△△の身を案じて指導している。

内容は違えど2通りの指導の仕方があったが・・・さてどちらが適切な指導なのか・・・工場長のはハラスメントに値するのか？という寸劇を行う。