

2018年度 例会研修事業タイムスケジュール

2018年度 例会研修事業 司会:桐明哲也 撮影担当 後藤

	次 第	セ リ フ	時 間	
	(定刻アナウンス)	メンバーの方は前方より席を詰めてお座りください。まもなく定刻となります。再度、携帯電話は電源を切るかマナーモードをご設定ください。それでは一般社団法人八女青年会議所、例会研修事業を開会します。	19:00	桐明
	司会挨拶	本日、司会進行は例会研修委員会桐明が行います。宜しくお願いします。	18:27	桐明
1	1、開会宣言	これより2018年度例会研修事業「NO!ハラスメント～リーダーとしての意識改革～」を開会します。よろしくお願ひします。	19:01	大塚
2	2、理事長挨拶		19:03	堤理事長
3	3、事業趣旨説明	この度、例会研修事業では「NO!ハラスメント～リーダーとしての意識改革～」と題しまして、組織としてのハラスメント対策を学びたいと思います。5月、6月、7月とリーダーシップを学ぶ研修を行いました。ここに集っている皆様は事業所の代表や管理職を担っていらっしゃる方がほとんどだと思います。リーダーとして物事を円滑に進めるためには、そこに関わる人々を指導し、牽引していかなければなりません。どこまでがリーダーシップなのか、どこまでが指導の範囲なのか明確にし、ハラスメントの無い、能力を十分に発揮できる環境作りが必要です。今回学び、活かすことで、また一つ地域を牽引するリーダーとして成長する機会にしたいと思います。本日は皆様よろしくお願ひします。	19:08	山崎
4	4、講師紹介	それではそれでは、これよりご講演いただく講師の筒井洋貴君のご紹介を行わせていただきます。筒井洋貴君は1979年福岡県のお生まれです。  大学卒業後、特殊鋼メーカー勤務を経て社会保険労務士の資格を取得。2013年に事務所を法人化され、会社の実態にあった就業規則の作成、助成金を活用した社内教育、行政主催のセミナーで講師を務めるなど、多様な面から企業の労務管理を支援していらっしゃいます。  筒井さんは私たちと同じ青年会議所のメンバーであり2016年12月、一般社団法人つくし青年会議所入会されました。  本日は、どこまでが「リーダーシップ」や「指導の範囲」なのか線引きを明確にし、ハラスメントが起きない組織の環境づくりを学ぶハラスメント対策の講演を行っていただきます。	19:13	桐明
	講演会スタート	それでは筒井洋貴君よろしくお願ひいたします。盛大な拍手でお迎ください。	19:15	桐明
5	5、質疑応答	本日はとても貴重なお話を有難うございました。それでは、まだ若干お時間がございますのでメンバー方から講師の方への質問等ございませんでしょうか？	20:30	マイク係木下
6	6、謝辞	筒井君、ありがとうございました。ここで副理事長樋口和俊より謝辞を申し上げます。	20:40	マイク係木下
7	7、記念品贈呈	続きまして、ささやかではございますが、感謝の気持ちをこめまして、八女の特産品である高級八女茶を贈呈させていただきます。	20:40	補助 大塚
8	8、閉会宣言		20:45	後藤
	アンケート記入 記念撮影	最後に、お配りしているアンケートに記入をお願いします。これを持ちまして例会研修事業を終了させていただきます。アンケートのご協力ありがとうございました。最後に講師の方とメンバー全員で記念撮影を行いたいと思います。速やかに前方にお集まりください。	20:46	椅子、壇上移動 大塚、後藤